

Adoptez la bonne stratégie pour motiver et fidéliser vos salariés

# La rémunération des salariés

## Quels sont vos objectifs de rémunération pour vos salariés :

- Motiver et fidéliser l'ensemble de l'équipe,
- Maintenir l'équité,
- Assurer un revenu stable et une bonne protection,
- Stimuler les meilleurs,
- Associer à la croissance,
- Optimiser les cotisations sociales et fiscales de l'entreprise dans le respect de la loi,
- Gagner en sérénité.

De part une législation sociale en évolution constante et de plus en plus complexe, la gestion de la rémunération, même pour un petit nombre de salariés, devient toujours plus contraignante et compliquée.

Pour vous aider, Agilys peut intervenir dans tous les domaines de la gestion des salaires et du déclaratif social, des ressources humaines, de l'embauche à la rupture du contrat d'un salarié.

## Divers outils de rémunération peuvent être mis en oeuvre au sein de votre entreprise en fonction des différents objectifs qui sont les vôtres :

	Motiver et fidéliser l'ensemble de l'équipe	Maintenir l'équité	Assurer un revenu stable et une bonne protection	Stimuler les meilleurs	Associer à la croissance	Optimiser les cotisations sociales et fiscales de l'entreprise
Augmentation générale	+	++	+++	°	°	-
Augmentation individuelle	+	°	°	+++	+	-
Contrat d'intéressement ou de participation	+++	++	°	°	+++	+++
Retraite supplémentaire	+	++	+++	°	°	++
Contrat de prévoyance	+	+++	+++	°	°	++
Avantages en nature	+	+	°	++	°	++
Primes variables	+	°	°	+++	++	-
Participation des salariés clés à l'actionariat	+++	++	°	++	+++	+
<b>Nos solutions</b>	Contrat d'intéressement	Audit de rémunération	Audit de rémunération Audit Paye Audit Social	Contrat de bonus variable Participation à l'actionariat	Contrat d'intéressement	Contrat d'intéressement
	Accord de participation	Audit Paye Audit Social	Contrat de retraite supplémentaire, contrat collectif de prévoyance	Mise en place d'avantages en nature, retraite chapeau	Accord de participation	Accord de participation
			Plan épargne entreprise (PEE), Plan d'épargne pour la retraite collective (PERCO)			

**Légende :** + : influence plus ou moins forte de l'outil sur l'objectif visé,  
° ou - : absence d'influence ou influence négative de l'outil.

Retrouvez nos missions conseils au dos



## La rémunération des salariés

### AUDIT RÉMUNÉRATION

- Audit de l'existant en matière de rémunération et vérification de la conformité avec la législation sociale et fiscale
- Propositions d'amélioration (Épargne salariale, contrat retraite prévoyance, avantages en nature, bonus, actionnariat...)
- Simulation et impact des différentes alternatives
- Accompagnement auprès de gestionnaires de patrimoine, assureurs ou banquiers
- Assistance auprès des salariés
- Possibilité d'une extension vers un audit social
- Remise d'un rapport avec préconisations

### TARIF SUR DEMANDE

### AUDIT SOCIAL ET AUDIT PAYE

#### Audit de la situation sociale de votre entreprise :

- Analyse de l'existant
- Étude de l'environnement juridique (accords, convention, usage...) et vérification de conformité de votre gestion sociale avec la législation
- Étude du personnel et des différents contrats de travail
- Contrôle du formalisme de la paye
- Contrôle de la bonne exécution des contrats de travail : durée du travail, heures supplémentaires, temps partiels, absences, formation...
- Assistance vis-à-vis des obligations liées à l'embauche de nouveaux salariés ou à la rupture du contrat de travail (respect de la procédure, transaction...)
- Remise d'un rapport avec préconisations

### TARIF SUR DEMANDE

### CONTRAT INTÉRESSEMENT

- Choix des critères de calcul
- Simulation de calcul et impact des économies sociales et fiscales réalisées par l'entreprise, le dirigeant et les salariés
- Assistance dans la rédaction de l'accord
- Suivi du dépôt de l'accord
- Assistance dans la communication auprès de vos salariés

### À partir de 750 euros HT

### ACCORD PARTICIPATION

- Choix des critères de calcul
- Simulation de calcul et impact des économies sociales et fiscales réalisées par l'entreprise, le dirigeant et les salariés
- Information sur la provision d'investissement, le PEE, le PERCO et leurs règles d'abondement
- Assistance dans la rédaction de l'accord
- Suivi du dépôt de l'accord
- Assistance dans la communication auprès de vos salariés

### À partir de 500 euros HT

RUBRIQUES	QUANTITE OU BASE	TAUX	A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	MONTANT
0001 Salaire mensuel	151,67	37,7872			
2003 Heures supplémentaires 25 %	11,91				
5060 Avantage en nature voiture					
<b>TOTAL BRUT</b>			45,28	300	681,25
2000 Maladie	5 322,28	0,8500	191,85	1,6000	85,16
2030 Vieillesse tranche A	5 322,28			5,4000	287,40
2060 Vieillesse dépl.	5 322,28			1,1000	58,55
2090 Allocations familiales	5 322,28			0,1000	2,89
2120 Accident du travail	2 885,00			1,8000	95,80
2150 FNAL	5 322,28			0,4000	21,29
4940 Transport	5 322,28			0,3000	15,97
4970 FNAL sur total	5 322,28				-5,96
5700 Contribution solidarité d'autonomie	11,91			4,0000	115,40
5902 Réduction heures supplémentaires	2 885,00	2,4000	69,24	1,2000	34,62
7000 ASSEDIC AC tranche A	2 885,00	0,8000	23,08	4,0000	97,49
7036 AGFF Tranche A cadre	2 437,28	2,4000	58,49	1,3000	31,56
7120 ASSEDIC AC Tranche B	2 437,28	0,9000	21,94	0,4000	21,28
7156 AGFF Tranche B cadre MEDERIC	5 322,28			4,5000	129,83
7180 AGS (FNGS)	2 885,00	3,0000	86,55	12,6000	307,10
8120 Retraite ARRCO Cadre TA	2 437,28	7,7000	187,67	0,2200	11,71
8150 Retraite AGIRC TB MEDERIC	5 322,28	0,1300	6,92	0,0300	0,88
8240 CET MEDERIC	2 437,28	0,0249	0,58	1,5100	43,56
8330 APEC MEDERIC	2 885,00	0,0500	1,44	1,0850	26,44
8504 Prévoyance Cadre TA	2 437,28	1,0650	25,96	60,0000	43,79
8506 Prévoyance Cadre TB	72,99	40,0000	29,20	8,0000	9,10
8523 Forfait mutuelle	113,79				
8990 Taxe prévoyance	5 272,99	5,1000	268,92		
9000 CSG déductible	435,55	8,0000	-96,70		
9008 CSG-CRDS Heures suppl (déductible)	450,05	-21,5000			
9900 Réduction cotisations salariales					
<b>TOTAL CHARGES SALARIALES</b>	5 272,99				
9002 CSG non déductible	5 272,99				
9004 CRDS					
<b>TOTAL RETENUES</b>					
8100 Heures suppl non imposables					
<b>NET IMPOSABLE</b>					
7031 Avantage en nature voiture			287,28		
<b>NET A PAYER EURO</b>					<b>3 926,85</b>

N'hésitez pas à nous contacter pour plus d'informations ou pour prendre rendez-vous dans nos locaux.

